

ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
CONSILIUL LOCAL TIA MARE

HOTĂRÂREA nr.

01/09.01.2023

pentru aprobarea raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Tia Mare , pe semestrul II al anului 2022

Având în vedere:

- referatul primarului comunei Tia Mare , județul Olt
- raportul întocmit de compartimentul de specialitate al Primăriei ;
- procesul verbal de control al AJPIS Olt nr.118/20 07 2021 , înregistrat la Primăria Tia Mare sub nr.4271/20 07 2021;

În conformitate cu :

- prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată și actualizată;
- prevederile art. 29 alin (1) din Hotărârea de Guvern nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- prevederile Hotărârii Consiliului Local Tia Mare nr.72/13.12.2021, privind aprobarea pentru anul 2022 a numărului de asistenți personali;

Văzând și avizul întocmit de comisia de specialitate a Consiliului Local Tia Mare ;

În temeiul prevederilor art.129, alin. (2) lit. d), alin. (7) , lit. b) , art.139 alin (1) și alin (3) lit.i) și art.196 alin (1) lit.a) din Codul administrativ , cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Local Tia Mare:

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Se aprobă raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Tia Mare , județul Olt , pentru semestrul II al anului 2022, conform anexei ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Cu ducerea la îndeplinire se împuternicește primarul comunei prin secretarul comunei și compartimentul asistența socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Art. 3 Prezenta hotărâre se comunică primarului Comunei Tia Mare, județul Olt , Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt , Instituției Prefectului – Județul Olt , și se va publica pe site-ul instituției .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
RĂDUCEA Cătălin

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretarul general al U.A.T.,
Mioara ZEGHEANU

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTARII HOTARARII CONSILIULUI LOCAL NR. 01 / 09.01 2023		
Operatiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnatura persoanei responsabile sa efectueze procedura
1	2	
Adoptarea hotararii ¹⁾ s-a facut cu majoritate ☐ simpla ☐ absoluta ☐ calificata ²⁾	09 / 01 / 2023	
Comunicarea catre primar ²⁾	09 / 01 / 2023	
Comunicarea catre prefectul judetului ³⁾	11 / 01 / 2023	
Aducerea la cunostinta publica ⁴⁾ + ⁵⁾	16 / 01 / 2023	
Comunicarea, numai in cazul celei cu caracter individual ⁴⁾ + ⁵⁾	-..... / /	
Hotararea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , dupa caz	16 / 01 / 2023	

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV DESFĂȘURATĂ PE SEMESTRUL II AL ANULUI 2022

În conformitate cu prevederile art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru asistentul social trebuie să prezinte semestrial Consiliului local un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate,

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006- republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform prevederilor Hotararii Consiliului Local Tia Mare nr.72 /13 12.2021 s-a aprobat pentru anul 2022, un număr de 60 de asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav . Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2022, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:
 - a) Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;
 - b) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul II al anului 2022 ,raportăm următoarele aspecte :
Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr. crt	Luna	Nr. asistenti	Cost/luna / mii lei
1	iulie	48	83540
2	august	48	83540
3	septembrie	48	83540
4	octombrie	48	83540
5	Noiembrie	48	83540
6	decembrie	49	84657

Pe parcursul semestrului II al anului 2022 au intervenit modificari in statul de funtii al asistentilor personali astfel :

1.Au fost angajați un număr de 2 asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav:

Dinu Stefania, Zahoui Laura;

2.au fost prelungite contractile de munca pentru un numar de 2 asistenti personali,urmare a eliberarii certificatelor de incadrare in grad de handicap,pentru Lia Ionel si Sincu Nicolae

3.Au încetat contractele individuale de muncă pentru un număr de 2 asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav, urmare a decesului persoanelor cu handicap grav : Gitita Teodora ,Bratasanu Geluta;

Din totalul de 49 persoane cu handicap care au angajati asistenti personali , 1 este minor si 48 sunt adulti .

Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC OLT , pentru angajare asistent personal .

În temeiul art. 37 , alin (1) lit.c , alin. (2) precum si alin (3) ,, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Pe teritoriul administrativ al comunei Tia Mare , nu exista un centru tip respiro .

Menționăm că in semestrul II al anului 2022 , asistentii personali au facut cereri pentru acordarea concediului de odihna . Sumele aferente concediilor de odihna au fost acordate in luna decembrie 2022.De asemenea, au fost acordate si vouchere de vacanta pentru toti asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav aflati in plata .

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2022 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

In urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite.

Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora.

De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dizabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;
- să nu comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

În anul 2022 nu s-a putut realiza instruirea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap datorita numarului mare de asistenti si a costurilor cu aceste instruiuri. Se preconizeaza ca, în cursul anului 2023, în funcție de prevederile bugetare sa putem asigura acest drept.

Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă sau la sesizarea unor terți, vom proceda la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanța perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

În semestrul II al anului 2022, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

INDEMNIZAȚIILE DE ÎNSOȚITOR PENTRU PERSOANELE CU HANDICAP GRAV

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare. Indemnizația lunară este în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistentă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Pentru semestrul II al anului 2020, au fost identificate următoarele aspecte

1.Cu privire la evoluția numărului de indemnizații acordate :

Nr. crt	luna	Nr. indemnizații	Cost/luna / mii lei
1	Iulie	23	35052
2	August	24	35922
3	Septembrie	25	38100
4	Octombrie	27	41148
5	Noiembrie	27	40785
6	decembrie	26	76200

Din totalul de 26 persoane cu handicap grav care primesc indemnizație de însoțitor persoană cu handicap , toate sunt persoane adulte .

Persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Olt , pentru acordare indemnizație persoană cu handicap .

Pentru persoanele majore indemnizațiile de handicap le primesc, persoanele desemnate de acestea prin dispoziția primarului de acordare a dreptului la indemnizație.

În semestrul II 2022 situația indemnizațiilor de însoțitor cuvenită persoanelor cu handicap grav se prezintă astfel:

1. S-au acordat 7 indemnizații de însoțitor (Dobrica Constantin,Bocai Rafila,Puiu Constantina,Ghena Ioana,Spircu Catalin Marian,Gisca Georgeta,Sincu Gheorghe) ;
2. Au încetat 6 indemnizații, urmare a decesului persoanelor cu handicap grav: Dobrica Constantin,Costica Floarea,Ghena Ioana,Puiu Constantina,Sincu Gheorghe,Diaconu Atanasie ;

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 10 a fiecărei luni pentru luna anterioară.

De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

În concluzie, apreciem ca ,în anul 2022 , serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Tia Mare în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.