

ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNA TIA MARE
PRIMAR

DISPOZIȚIA nr 289/05.07.2024

Ref.la : stabilire venit salarial pentru d/na Dăbuleanu Floarea
începând cu 01 06 2024

Având în vedere :

- dispozițiile art.8, art.42 alin.4, art.43 și art.80 – art.85 din L.nr.24/2000, privind normele de tehnică legislativă în elaborarea actelor normative, modificată și completată ;
 - dispoziția Primarului Comunei Tia Mare nr.135 / 21 04 2023 ,referitoare la stabilirea cuantumului indemnizației viceprimarului comunei Tia Mare ;
 - prevederile HCL nr 67 / 18 12 2023 privind aprobarea numărului maxim de posturi, la nivelul Primăriei Comunei Tia Mare, județul Olt, conform Legii nr.396/2023 ;
 - HCL nr.11 /09 02 2024 ,privind bugetul local al Comunei Tia Mare pe anul 2024
 - HCL nr.35 / 28 06 2024 , privind majorarea cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale angajaților din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Tia Mare, începând cu data de 1 iunie 2024
 - art.II din OUG nr.53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara precum și reglementarea unor aspecte organizatorice
 - prevederile art.6, art.10 alin.4 , art.11 alin.(1).(2),(3),(4), art.25 ,art.28 alin.(1) și art.36 alin.(2) lit.a din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice -Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale , precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII la lege;
 - prevederile Ordonanței de Urgență nr.130 / 2021, privind unele măsuri fiscal-bugetare , prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ;
 - HG nr.598 / 6 06 2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata
 - referatul întocmit de inspectorul contabil din cadrul Primăriei;
 - art.10 din Legea contenciosului administrativ, nr.554/2004, cu modificările ulterioare;
- Văzând și procesul verbal de consultare a salariaților din cadrul instituției cu privire la grila de salarizare propusă ;

În temeiul :art.7 lit.m si art.19 din L.nr.153/2017 a art.155 alin.(1) si alin.(5) lit.e, art.196 alin.(1) lit.b si art.243 din OUG nr.57/2019,privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primarul Comunei Tia Mare.

DISPUNE :

Art.1 (1) Începând cu data de 1 06 2024 se stabilește venitul salarial pentru d/na Dăbuleanu Floarea ,functionar la Compartimentul asistență socială, stare civilă , având funcția publică de executie de referent ,clasa III , grad profesional superior, gradatia 5 , în cuantum de 5829 lei , astfel :

-salariul de baza luna decembrie 2023 = 4070 lei;

-aplicarea majorarii de 10% cf.OUG nr.53/2024 : $4070+10\% = 4477$ lei;

$4477-4070=407$; $407+4274 = 4681$ lei

Total venit salarial la 01 06 2024 = 5829 lei, din care:

- salariul de bază, gradatia 0 = 4681 lei;

- gradatia aferentă tranșei de vechime în muncă = 1148 lei;

(2) Se acordă indemnizația de hrană ,în cuantum de 347 lei,proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară și fără a se depăși indemnizația viceprimarului comunei Tia Mare.

Art.2 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții se încredințează compartimentul financiar din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tia Mare.

Art.3 În conformitate cu art.37 din L.nr.153/2017, persoana nemulțumită se poate adresa cu contestație la primarul comunei , în termen de 20 zile calendaristice de la data comunicării prezentului act administrativ.

Art.4 Dispoziția se comunică : Instituției Prefectului-Judetul Olt, compartimentelor de specialitate din cadrul primăriei și funcționarului de la art.1.

PRIMAR
Virgil GULIE



Contrasemnează pe
Secretarul general al
Mioara ZEGHEA

