

ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT

CONSILIUL LOCAL TIA MARE

HOTĂRÂREA

nr 41/30.08.2024

pentru aprobarea raportului privind activitatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap
grav din comuna Tia Mare , pe semestrul I al anului 2024

Având în vedere:

- referatul primarului comunei Tia Mare , județul Olt
- raportul întocmit de compartimentul de specialitate al Primăriei ;

În conformitate cu :

- prevederile art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată și actualizată;
- prevederile art. 29 alin (1) din Hotărârea de Guvern nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Văzând și avizul întocmit de comisia de specialitate a Consiliului Local Tia Mare ;

În temeiul prevederilor art.129, alin. (2) lit. d), alin. (7) ,lit. b) , art.139 alin (1) și alin (3) lit.i) și art.196 alin (1) lit.a) din Codul administrativ , cu modificările și completările ulterioare ,
Consiliul Local :

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Se aprobă raportul privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Tia Mare , județul Olt , pentru semestrul I al anului 2024, conform anexei ce face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Cu ducerea la îndeplinire se împuternicește primarul comunei prin secretarul comunei și compartimentul asistența socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Art.3 Prezenta hotărâre se comunică primarului Comunei Tia Mare, județul Olt , Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt ,Instituției Prefectului – Județul Olt , și se va publica pe site-ul instituției .

PREȘEDINTE
MIU CĂ

Contrasemnează pen
Secretarul general U
Mioara ZEGH

Consilieri în funcție : 13; prezenți: 13 ; voturi : pentru : 13 ;împotrivă — abțineri —

nr. 3608 / 05 08 2024

RAPORT

PRIVIND ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ DE CĂTRE ASISTENȚII PERSONALI DIN COMUNA TIA MARE ÎN SEMESTRUL I AL ANULUI 2024

În conformitate cu prevederile art 35 din Legea nr. 448/2006- republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Compartimentul Asistență socială din subordinea Consiliului Local Ta Mare , controlează periodic activitatea asistentilor personali si prezintă semestrial un raport Consiliului Local.

Potrivit art.29 alin.1 din HG nr.268 / 2007 pentru aplicarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448 / 2006 raportul contine cel putin următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate,

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – rolul autorității locale este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistentilor personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale si spirituale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social ,în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte ,în anul 204 , semestrul I, Compartimentul asistență socială raportează următoarele:

1. DINAMICA ANGAJĂRII ASISTENȚILOR PERSONALI

În semestrul I al anului 2024, în cadrul Primăriei Comunei Tia Mare au figurat ca angajați un număr de 56 asistenti personali ai persoanelor cu handicap grav cu contract individual de muncă și un număr de 50 indemnizații echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii.

La sfârșitul semestrului I din anul 2024 avem 56 asistenti personali si 50 indemnizatii insotitor personae cu handicap grav.

Menționăm că, potrivit art.42 alin.(4) si (5) din lege, persoana încadrată în grad de handicap grav cu asistent personal, beneficiază de asistent personal, sau poate opta între acesta si

primirea unei indemnizații lunare, preferința fiind exprimată în scris la DGASPC Olt (art.42 alin.(5) din același act normativ).

În perioada raportată, s-au înregistrat 17 acordări de indemnizații însoțitor , 2 încetări indemnizații (datorate decesului persoanelor cu handicap grav) , 7 angajări asistenți personali, 6 încetări contracte individuale de muncă datorate decesului persoanelor cu handicap grav.

Nu s-au semnalat alte situații de desfacere a contractului de muncă al asistentilor personali care să afecteze negativ starea bolnavului.

Din totalul de 56 asistenți personali, 53 supraveghează și acordă îngrijire persoanelor majore și 3 asistenți personali asigură îngrijire pentru minori.

Putem remarca faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali putând evidenția astfel, caracterul familial al acestor servicii prestate.

La data de 31 07 2024 situația numerică a beneficiarilor Legii nr.448 / 2006 , republicată, actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aflați pe raza de competență a UAT Tia Mare, precum și cea a drepturilor salariale aferente a fost următoarea:

Nr. asist.personali pt. pers.cu handicap grav			Nr.indemniz.cuvenite adultului sau reprezentantului legal			Nr.total asist.personali si indemnizatii	Suma totală plătită pe sem.I 2024 - lei		Ultima lună pentru care s-a efectuat plata drepturilor salariale si indemnizatii
total	copii	adulti	total	copii	adulti		Ind.	As.p.	
56	3	53	50	-	50	106	1525429.00	567787.00	IULIE 2024

2. MODUL ÎN CARE SE ASIGURĂ ÎNLOCUIREA ASISTENTULUI PERSONAL PE PERIOADA CONCEDIULUI DE ODIHNĂ

În temeiul art.37 alin.(2) și (3) pe perioada concediul de odihnă , angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Pe raza UAT Tia Mare nu există Centre de tip respiro și astfel s-a aplicat alternativa legală stabilită de prevederile art.37 alin.(3) din Legea nr.448 / 2006 , republicată , de a acorda persoanelor cu handicap o indemnizație egală cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar.

Menționăm de asemenea, că în evidențele instituției noastre nu sunt înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistentilor personali, iar pe de altă parte, persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal.

3. INFORMAȚII PRIVIND INSTRUIREA ASISTENȚILOR PERSONALI :

Cu privire la obligația asistenților personali de a participa o dată la 2 ani la instruirea organizată de angajator, stipulate de art.38 lit.a din Legea nr.448 / 2006, republicată , actualizată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap,, facem mențiunea că în anul 2023 , în semestrul I a avut loc instruirea acestora.

4. NUMĂRUL DE CONTROALE EFECTUATE ȘI PROBLEME SESIZATE:

O altă obligație stabilită de art.40 alin.(2) din Legea nr.448 / 2006 este aceea că asistența socială să efectueze vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali, care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire. Aceste acțiuni reprezintă totodată ocazii eficiente de informare și consiliere a persoanelor cu nevoi speciale și aparținătorilor lor.

Așadar, din verificările efectuate pe perioada întregului semestru, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii a asistenților personali și nici încălcări a obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă.

De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 10 a fiecărei luni pentru luna anterioară.

De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100%.

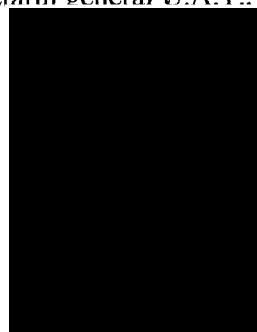
În concluzie, apreciem că ,în semestrul I / 2024 , serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Primăriei comunei Tia Mare în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a bolnavului.

Compartiment asistență socială,
Elena Liliana DĂBULEANU

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MIU CĂTĂLIN LILIAN



Contrasemnează pentru legalitate,
Secretarul general U.A.T..



PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTARII HOTARARII CONSILIULUI LOCAL		
NR. <u>41</u> / <u>30.08</u> 2024		
Operatiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnatura persoanei responsabile sa efectueze procedura
1	2	
Adoptarea hotararii ¹⁾ s-a facut cu majoritate ☐ simpla ☐ absoluta ☐ calificata ²⁾	<u>30</u> / <u>08</u> / 2024	
Comunicarea catre primar ²⁾	<u>30</u> / <u>08</u> / 2024	
Comunicarea catre prefectul judetului ³⁾	<u>05</u> / <u>09</u> / 2024	
Aducerea la cunostinta publica ⁴⁾⁺⁵⁾	<u>06</u> / <u>09</u> / 2024	
Comunicarea, numai in cazul celei cu caracter individual ⁴⁾⁺⁵⁾	- / - /2024	
Hotararea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , dupa caz	<u>06</u> / <u>09</u> / 2024	