ROMANIA
JUDETUL OLT
CONSILIUL LOCAL TIA MARE

HOTĂRÂREA nr 11 / 30 03 2026

pentru însușirea Raportului privind activitatea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Primăriei comunei Tia Mare în anul 2025

Având în vedere temeiurile juridice, respectiv prevederile:

a) art. 121 alin. (1) și (2) din Constituția României, republicată,

b) art. 3 și art. 4 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985 și ratificată prin Legea nr. 199/1997;

c) prevederile art.40, alin.(2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi ale art.29 alin.(1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, aprobate prin H.G. nr.268/2007, cu modificările şi completările ulterioare;

d) art. 129 alin. (1), alin. (14), și ale art.196, alin.(1), lit.a), art. 197 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

a) raportul privind activitatea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav în anul 2025, înregistrat sub nr 1370 / 16 03 2026
b) referatul de aprobare a proiectului de hotărâre nr. 1393 / 16 03 2026;
c) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, nr 1398 / 16 03 2026;

În temeiul prevederilor art.129, alin. (2) lit. d), alin. (7) ,lit. b) , art.139 alin (1) şi alin (3) lit.i) şi art.196 alin (1) lit.a) din Codul administrativ , cu modificările și completările ulterioare , Consiliul Local Tia Mare:

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se însuşeşte Raportul privind activitatea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav din comuna Tia Mare , județul Olt , în anul 2025, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. - Prezenta hotărâre, se comunica prin intermediul secretarului general al comunei Tia Mare, în termenul prevăzut de lege: primarului comunei Tia Mare; Instituției Prefectului Județul Olt ; Compartimentului Asistență socială si se aduce la cunoștință publică prin Monitorul oficial local la adresa de internet www.primariatiamare .ro .

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Danubian Cristian GÎSCULESCU

Contrasemnează pentru legalitate,
Secretar general,
Mioara ZEGHEANU

Consilieri în funcție : 13; prezenți:_____; voturi : pentru:_____; împotrivă_____abțineri_____

PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTARII HOTARARII CONSILIULUI LOCAL NR. ……. / 2026		
Operatiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnatura persoanei responsabile sa efectueze procedura
1	2	3
Adoptarea hotararii[1]) s-a facut cu majoritate □ simpla □ absoluta □ calificata[2]	…….. /…… / 2026	
Comunicarea catre primar[2])	…../…… / 2026	
Comunicarea catre prefectul judetului[3])	…./ ……. / 2026	
Aducerea la cunostinta publica[4])+[5])	……. / ….. / 2026	
Comunicarea, numai in cazul celei cu caracter individual[4])+[5])	-../...-/.....2026	
Hotararea devine obligatorie[6]) sau produce efecte juridice[7]), dupa caz	…… / …… / 2026	

JUDEȚUL OLT
COMUNA TIA MARE
Nr. 1370 / 16 03 2026

Vizat,
Primar,
Virgil GULIE

R A P O R T

privind activitatea asistenţilor personali ai persoanelor cu handicap grav din cadrul Primăriei comunei Tia Mare în anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 40 alin. (2) din Legea 448/2006 privind protecţia

şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Compartimentul Asistență socială Tia Mare controlează periodic activitatea asistenţilor personali şi prezintă un raport consiliului local.

Potrivit prevederilor art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 republicată privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările şi completările ulterioare, Compartimentul Asistenţă Socială din aparatul de specialitate al primarului comunei Tia Mare , prezintă Consiliului Local, Raportul asupra activităţii desfăşurate de către asistenţii personali ai persoanelor cu handicap grav, din comuna Tia Mare care conţine cel puţin date referitoare la:

a) dinamica angajării asistenţilor personali;
b) modul in care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
c) informaţii privind numărul de asistenţi personali instruiţi ;
d) numărul de controale efectuate şi problemele sesizate.

Conform dispoziţiilor Legii 448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, rolul autorităţii locale, este de a monitoriza în condiţii optime atribuţiile şi obligaţiile care le revin asistenţilor personali, în vederea ameliorării situaţiei persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceştia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanţ de nevoi fizice, personale şi sociale.

Îngrijirile ce li se acordă pot permite persoanelor cu handicap să-şi valorifice potenţialul fizic, social şi emoţional în pofida handicapului de care suferă.

Faţă de cele mai sus menţionate în anul 2025 se înregistrau următoarele date:

<u>Dinamica angajării asistenţilor personali:</u>

Astfel, la începutul anului 2025 în evidenţele Compartimentului Asistență socială al comunei Tia Mare se aflau un numar de 66 **persoane** cu handicap grav care beneficiază de

indemnizaţie lunară şi un număr de **21 persoane** cu handicap grav care beneficiază de asistenţi personali încadraţi cu contracte individuale de muncă, pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap emis de către Comisia de protecţia copilului pentru un număr un număr de **6 minori** şi de către Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap pentru un număr de **60 persoane adulte**.

La sfârşitul anului 2025 în evidenţele Compartimentului Asistență socială al comunei Tia Mare se aflau un număr de **64 persoane** cu handicap grav care beneficiază de indemnizaţie lunară , pe perioada de valabilitate a certificatului de încadrare în grad de handicap emis de către Comisia de protecţia copilului pentru un număr un număr de **2 minori** şi de către Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap pentru un număr de **62 persoane adulte**.

Pentru îmbunătăţirea continuă a activităţii, este necesară o bună colaborare între Compartimentul Asistență socială, Secretarul general, Compartimentul Financiar – Contabilitate şi celelalte Compartimente din administraţia publică locală. În acest sens sunt organizate acţiuni de verificare în teren a modului cum asistenţii personali îşi îndeplinesc atribuţiile, prin întocmirea de rapoarte de vizită.

De asemenea asistenţii personali au beneficiat de servicii sociale primare de informare şi consiliere socială, cu privire la drepturile şi obligaţiile legale, la întocmirea rapoartelor de activitate care să cuprindă date privind evoluţia persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele programului individual de recuperare şi integrare socială, cuprinse în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă al acestuia

Conform Legii nr.448 /2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările şi completările ulterioare , art.37 , alin. (1) lit. „c" asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă potrivit dispoziţiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituţii publice. Conform aliniatului (2) al aceluiaşi articol , pentru perioada concediului de odihnă al asistentului personal, angajatorul are obligaţia de a asigura persoanei cu handicap un înlocuitor .

Aliniatul (3) al art. 37 dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal,ca persoanei cu handicap să i se acorde o indemnizaţie echivalentă cu salariul net al asistentului personal.

Alternativ acestei indemnizaţii este găzduirea într-un centru de tip respiro al persoanei cu handicap. Din lipsa centrului de tip respiro şi a asistentului personal de înlocuire pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal s-a procedat la plata indemnizaţiei lunare echivalente.

Conform principiilor de guvernare al asistenţei sociale , interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial şi în ambientul social din care face parte .

Conform informațiilor furnizate de Compartimentul financiar , în anul 2025 suma totală plătită pentru drepturile salariale si pentru indemnizațiile persoanelor cu handicap grav, plătită din bugetul local și din virări de la bugetul de stat, cu această destinație este de 5 330 336 lei .

Instruirea asistenţilor personali

În conformitate cu prevederile art. 38 alin. (1) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap,cu modificările şi completările ulterioare, asistenţii personali au obligaţia să participe o dată la doi ani la o instruire organizată de angajator.

În cursul anului 2025 nu s-a organizat instruirea asistenţilor personali conform legii nr.448/2006, aceasta urmând a fi realizată în cursul anului 2026, în funcție de alocările bugetare.

Numărul de controale efectuate şi problemele sesizate

Verificările efectuate de personalul Compartimentului Asistență socială/Asistenți personali în decursul anului 2025 au avut drept scop verificarea modului în care asistenţii personali şi-au îndeplinit obligaţiile contractuale față de asistați, precum și verificarea periodică a persoanelor cu handicap, care beneficiază de indemnizație de însoțitor. S-au realizat deplasări la domiciliul persoanelor cu handicap grav de pe teritoriul Comunei Tia Mare care beneficiază de asistenţi personali şi s-a constat că acestea sunt bine îngrijite de către asistenţii personali, beneficiază de un climat optim de viaţă şi nu s-au constatat nereguli în măsură să lezeze demnitatea sau integritatea persoanelor cu handicap grav.

Alte servicii, prestaţii şi facilităţi de care au beneficiat pe parcursul anului 2025 persoanele cu handicap grav şi asistenţii personali ai acestora:

a) Servicii sociale primare de informare, consiliere şi îndrumare acordate pe

b) rsoanelor cu handicap, efectuarea de anchete sociale necesare prezentării la Comisia pentru protecţia copilului respectiv Comisia de evaluare a persoanelor adulte cu handicap privind încadrarea în grad de handicap sau reevaluarea.
c) Indemnizaţie lunară pentru persoanele cu handicap grav acordate celor care optează pentru această prestaţie socială în locul asistentului personal

Nu s-au înregistrat întârzieri în plata drepturilor salariale lunare ale asistenţilor personali şi a indemnizaţiei lunare persoanelor cu handicap grav.

Concluzionând, considerăm că legislaţia specifică persoanelor cu dizabilităţi este aplicată corect la nivelul comunei Tia Mare , raportat la baza materială existentă, asigurându-le acestora drepturile cuvenite.

Faţă de cele mai sus menţionate prezentăm Consiliului Local Tia Mare , spre însușire, Raportul privind activitatea asistenţilor personali în anul 2025, la nivelul comunei Tia Mare , județul Olt

Secretar general al comunei
Mioara ZEGHEANU

Compartiment Asistență socială/Asistenți personali,
Inspector ,
Elena Liliana DĂBULEANU