

ROMÂNIA
JUDEȚUL OLT
COMUNA TIA MARE
PRIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr 14 / 30 01 2024

cu privire la:

- stabilirea cuantumului salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tia Mare

Având în vedere:

- referatul de aprobare al proiectului de hotărâre întocmit de primarul comunei ;
 - raportul întocmit de Compartimentul financiar ,privind fundamentarea cheltuielilor de personal pentru anul 2024 ;
 - Dispoziția Primarului Comunei Tia Mare nr. 17 / 16 01 2024 privind stabilirea cuantumului indemnizației viceprimarului Comunei Tia Mare ;
 - prevederile art.I (1) din OUG nr.115 / 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice , pentru consolidarea fiscală , combaterea evaziunii fiscale , pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene ;
 - prevederile art.160,161,162 alin.(3) , art.163 și art.164 din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - prevederile art.11 din Legea nr.153/2017,privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art.36 alin.(2) lit.a din Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale , precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII la lege;
 - prevederile art. 4⁴ din Legea nr.103 / 2023 privind aprobarea OUG nr.115 / 2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de Urgență nr.130 / 2021, privind unele măsuri fiscal-bugetare , prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ;
 - HCL nr. _____ / 2024 ,privind bugetul local al Comunei Tia Mare pe anul 2024 ;
- Văzând și avizul întocmit de Comisia de specialitate a Consiliului Local Tia Mare ,
- procesul verbal încheiat între conducerea Primăriei Tia Mare și între reprezentanții salariaților în urma consultărilor desfășurate în conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificata ;**

In temeiul: art.129 alin.(2) lit.a,alin.(3) lit.c, alin.(14),art.139 alin.(1),art.196 alin.(1) lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ,cu modificările și completările ulterioare , primarul Comunei Tia Mare :

VĂ PROPUNE :

Art. 1. (1) Se aprobă cuantumul salariilor de bază , gradatia 0, aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tia Mare, conform anexei la hotărâre și care face parte integrantă din hotărâre.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Art.2 Nivelul veniturilor salariale lunare ale personalului din aparatul de specialitate al primarului Comunei Tia Mare va avea ca limita maximă indemnizația lunară a funcției de viceprimar.

Art.3 **Stabilirea veniturilor salariale** pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului primarului Comunei Tia Mare , se realizează de către Primarul comunei Tia Mare prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.10 , a art.11 alin.(4) si [art.25](#) din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.

Art. 4. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art. 5. Prezenta hotărâre se aplică începând cu și se comunică primarului comunei Tia Mare , **compartimentului financiar si responsabilului cu resursele umane** , în vederea aducerii la îndeplinire, și Instituției Prefectului – Județul Olt, în vederea exercitării controlului de legalitate.

Inițiator Proiect ,
Primar,
Virgil Gulie

Avizează pentru legalitate
Secretarul general al U.A.T.,
Mioara Zegheanu

Anexa nr. 1 la HCL nr. _____ / _____

1.FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Anexa VIII - Familia ocupationala de functii bugetare ” Administratie” , punctul III ,lit.a)

Nivelul indemnizatiei functiei de viceprimar comuna : 8453 lei

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			Gradul I	Gradul II
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	8408	
2	Arhitect - sef	S	-	
3	Director executiv	S	-	
4	Sef serviciu	S	-	
5	Sef birou	S	-	

2.FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Anexa VIII - Familia ocupationala de functii bugetare ” Administratie” , punctul III ,lit.b)

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază, gradatia 0	Nr.posturi
1	Auditor, Grad profesional superior	S		
	Grad profesional principal	S		
	Grad profesional asistent	S		
2	Consilier, consilier achizitii publice ,inspector grad profesional superior	S	6122	2
	grad profesional principal	S	4851	3
	grad profesional asistent	S	4389	3
	grad profesional debutant	S	3990	-

3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD		
	Grad profesional principal	SSD		
	Grad profesional asistent	SSD		
	Grad profesional debutant	SSD		
4	Referent, grad profesional superior	M	4274	2
	grad profesional principal	M		
	grad profesional asistent	M		
	grad profesional debutant	M	3780	-

3.PERSONAL CONTRACTUAL

Anexa VIII - Familia ocupationala de functii bugetare ” Administratie” , punctul IV ,lit.b)

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază , gradatia 0	Nr.posturi
1	Auditor	S		
	Gradul I	S		
	Gradul II	S		
2	Consilier,expert,inspector de specialitate,revizor contabil,arhitect,referent de specialitate,inspector casier grad I	S		
	Gradul II	S		
	Gradul III	S		
	debutant	S		
3	Consilier personal al primarului	S		
4	Consilier juridic gradul IA	S		
	Gradul I	S		
	Gradul II	S		
	debutant	S		
5	Tehnician-economist,secretar superior,interpret relatii,interpret profesional,conducator arhitect,inspector,referent,subinginer,arhivist gradul IA	SSD		
	Gradul I	SSD		

	Gradul II	SSD		
	debutant	SSD		
6	Referent, inspector, arhivar, referent casier	M	4274	2
	IA			
	I	M	4158	1
	II	M	3465	1
	Debutant	M		
7	Agent agricol I	M		
	II	M;G		
	debutant	M;G		
8	Stenodactilograf, /secretar dactilograf, dactilograf IA	M		
	I	M;G		
	debutant	M;G		
9	Secretar	M;G		
	Secretar debutant	M;G		
10	Administrator I	M		
	II	M		
11	Sef depozit I	M		
	II	M		
12	Casier, magaziner	M;G		
	Casier, magaziner, debutant	M;G		
13	Sef formatie paza/pompieri	M;G		
14	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M;G		
15	Bucatar, lenjereasa	M;G		
16	Ingrijitor	M;G	3465	1
	debutant	M;G		
17	Maistru I	M;G		
	II	M;G		
18	Sofer I	M;G	3581	4
	II	M;G		
19	Muncitor calificat , I	M;G	3465	2
	II	M;G		
	III	M;G		
	IV	M;G		
20	Muncitor necalificat I	M;G	3465	1
	II – fara sporuri	M;G		

Inițiator Proiect ,
Primar,
Virgil Gulie

Avizează pentru legalitate
Secretarul general al U.A.T.,
Mioara Zegheanu

JUDEȚUL OLT
COMUNA TIA MARE
PRIMAR
Nr. 414 / 30 01 2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariului de baza, gradatia 0 pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Tia Mare, începând cu luna ianuarie 2024

În calitate de responsabil cu resursele umane, am întocmit prezentul raport :

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare.

Totodata, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Tia Mare , în condițiile legii, de Instituția Prefectului județul Olt .

Vazand Raportul întocmit de contabilul Primăriei din care rezultă modul de fundamentare al cheltuielilor de personal din bugetul comunei pe anul 2024.

Urmare a publicarii Legii nr.103/2023 , privind aprobarea OUG nr.115 / 2022 ,pentru completarea art.I din OUG nr.130/2021 privind unele masuri fiscal-bugetare,prorogarea unor termene ,precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

În conformitate cu prevederile HG nr.4 / 2021, pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata, începând cu data de 1 01 2021 s-a stabilit salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata la 2300 lei ; indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publica au ramas la raportate nivelul salariului minim garantat în plata al anului 2019, în suma de 2080 lei.

De atunci, funcțiile de demnitate publica de primar si viceprimar comuna au ramas neschimbate desi realitatile economice s-au modificat .

Prin completarea OUG nr.130/2021 prin Legea nr.103/2023, s-a aprobat ca exceptie raportarea indemnizațiilor funcțiilor de demnitate publica la salariului minim garantat în plata în 2021, în suma de 2300 lei, la care se aplica coeficientii din Anexa IX lit.C din legea salarizării nr.153/2017, modificata.

Astfel, după aplicarea coeficienților corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României din anexa IX, lit.C, pct.15 și 27 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Prin apariția OUG nr.115 / 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice , pentru consolidarea fiscală , combaterea evaziunii fiscale , pentru

modificarea si completarea unor acte normative precum si pentru prorogarea unor termene, functiile de demnitate publica beneficiaza de o majorare cu 5% a indemnizatiilor aflate in plata in luna decembrie 2023; pentru functia de primar al Comunei Tia Mare rezulta o indemnizatie in cuantum de 10868 lei(4,5x2300x5%); pentru functia de viceprimar al Comunei Tia Mare rezulta o indemnizatie in cuantum de 8453 lei (3,5x2300x5%). Prin dispozitii de primar au fost stabilite indemnizatiile pentru functia de demnitate publica de primar (dispozitia nr.16 / 16 01 2024) si a indemnizatiei de viceprimar (dispozitia nr.17 / 16 01 2024) .

Proiectul de hotarare initiat de primarul comunei propune un nivel al salariilor de baza, gradatia 0, majorate cu 5% , tinandu-se cont si de respectarea :

-principiului ierarhizarii pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate, clasa, grad sau treapta profesionala, gradatie de vechime ;

-principiul importantei sociale a muncii, respectiv in raport cu responsabilitatea, complexitatea si riscurile activitatii.

Concluzionad cele de mai sus, rezultă următorul nivel al salariilor de bază gradatia 0 pentru functiile publice si pentru functiile contractuale :

Functii publice :

functia publica de conducere de secretar general U.A.T.:

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza	
			Gradul I	Gradul II
1	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	8408	

Functii publice de executie:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza, gradatia 0	Nr.posturi
1	Auditor, Grad profesional superior	S	-	-
	Grad profesional principal	S	-	-
	Grad profesional asistent	S	-	-
2	Consilier, consilier achizitii publice ,inspector grad profesional superior	S	6122	2
	grad profesional principal	S	4851	3
	grad profesional asistent	S	4389	3
	grad profesional debutant	S	3990	1
3	Referent de specialitate, grad profesional superior	SSD		

	Grad profesional principal	SSD		
	Grad profesional asistent	SSD		
	Grad profesional debutant	SSD		
4	Referent, grad profesional superior	M	4274	2
	grad profesional principal	M		
	grad profesional asistent	M		
	grad profesional debutant	M	3780	

Functii de executie contractuale:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de baza, gradatia 0	Nr.posturi
1	Auditor	S		
	Gradul I	S		
	Gradul II	S		
2	Consilier,expert,inspector de specialitate,revizor contabil,arhitesct,referent de specialitate,inspector casier grad I	S		
	Gradul II	S		
	Gradul III	S		
	debutant	S		
3	Consilier personal al primarului	S		1
4	Consilier juridic gradul IA	S		
	Gradul I	S		
	Gradul II	S		
	debutant	S		
5	Tehnician-economist,secretar superior,interpret relatii,interpret profesional,conducator arhitesct,inspector,referent,subinginer,arhivist gradul IA	SSD		
	Gradul I	SSD		
	Gradul II	SSD		
	debutant	SSD		
6	Referent,inspector,arhivar,referent casier	M	4274	2

	IA			
	I	M	4158	1
	II	M	3465	1
	Debutant	M		
7	Agent agricol I	M		
	II	M;G		
	debutant	M;G		
8	Stenodactilograf,/secretar dactilograf,dactilograf IA	M		
	I	M;G		
	debutant	M;G		
9	Secretar	M;G		
	Secretar debutant	M;G		
10	Admnistrator I	M		
	II	M		
11	Sef depozit I	M		
	II	M		
12	Casier,magaziner	M;G		
	Casier,magaziner, debutant	M;G		
13	Sef formatie paza/pompieri	M;G		
14	Portar,paznic,pompier,guard,bufetier, manipulant bunuri,curier	M;G		
15	Bucatar,lenjereasa	M;G		
16	Ingrijitor	M;G	3465	1
	debutant	M;G		
17	Maistru I	M;G		
	II	M;G		
18	Sofer I	M;G	3581	4
	II	M;G		
19	Muncitor calificat ,			
	I	M;G	3465	2
	II	M;G		
	III	M;G		
	IV	M;G		
20	Muncitor necalificat I	M;G	3465	1
	II – fara sporuri	M;G		

Stabilirea veniturilor salariale pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului primarului Comunei Tia Mare , se va realiza de către Primarul comunei Tia Mare prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.10 , a art.11 alin.(4) si [art.25](#)

din Legea-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare.

Secretar general
Mioara ZEGHEANU